

POLÍTICA DE STOP WORK CVO

Código: AP02 08
Emisión: 10/11/2025

Rev.: 00
Fecha: 10/11/2025

Realizado por: Gerente Adm. y RRHH - Legales

Aprobado por: Gerente General

Página 1 de 2

En CVO, estamos comprometidos con carácter permanente en promover y consolidar la cultura de la salud y la seguridad de todas las personas involucradas en nuestra actividad de Generación de Energía Eléctrica.

Ello significa reforzar la conciencia del riesgo y fomentar comportamientos responsables para asegurar que el trabajo se realice con calidad y sin accidentes, porque las personas que trabajan con nosotros son el bien más preciado que debemos y queremos proteger.

Al mismo tiempo, nos comprometemos a salvaguardar el medioambiente, convencidos de que prevenir riesgos y alentar comportamientos responsables en esta materia significa también defender nuestro bienestar y el de las generaciones futuras.

Por ello, les pedimos a cada una de las personas que trabajan y trabajen en CVO, empleados o contratistas de CVO, actúen rápidamente y detengan cualquier actividad que suponga un riesgo para la salud y la seguridad propia o ajena o que pueda causar un daño al medioambiente.

También les pedimos que transmitan inmediatamente al superior directo, o al representante más alto de CVO presente en el lugar, toda condición insegura, comportamiento arriesgado y toda acción, omisión o situación que pueda potencialmente causar un daño a la salud, accidente de trabajo o un daño medioambiental.

Queremos destacar que, dentro de la presente política, la orden de Stop Work debe aplicarse sin temor a las consecuencias. No tendrán ninguna consecuencia los empleados o contratistas que señalen de buena fe una condición o acción de riesgo y que detengan un trabajo, aunque dicha acción posteriormente se revelase innecesaria.

Para CVO la salud y la seguridad de los trabajadores y la protección del medioambiente son compromisos permanentes y están por delante de cualquier otra exigencia.



POLÍTICA DE STOP WORK CVO

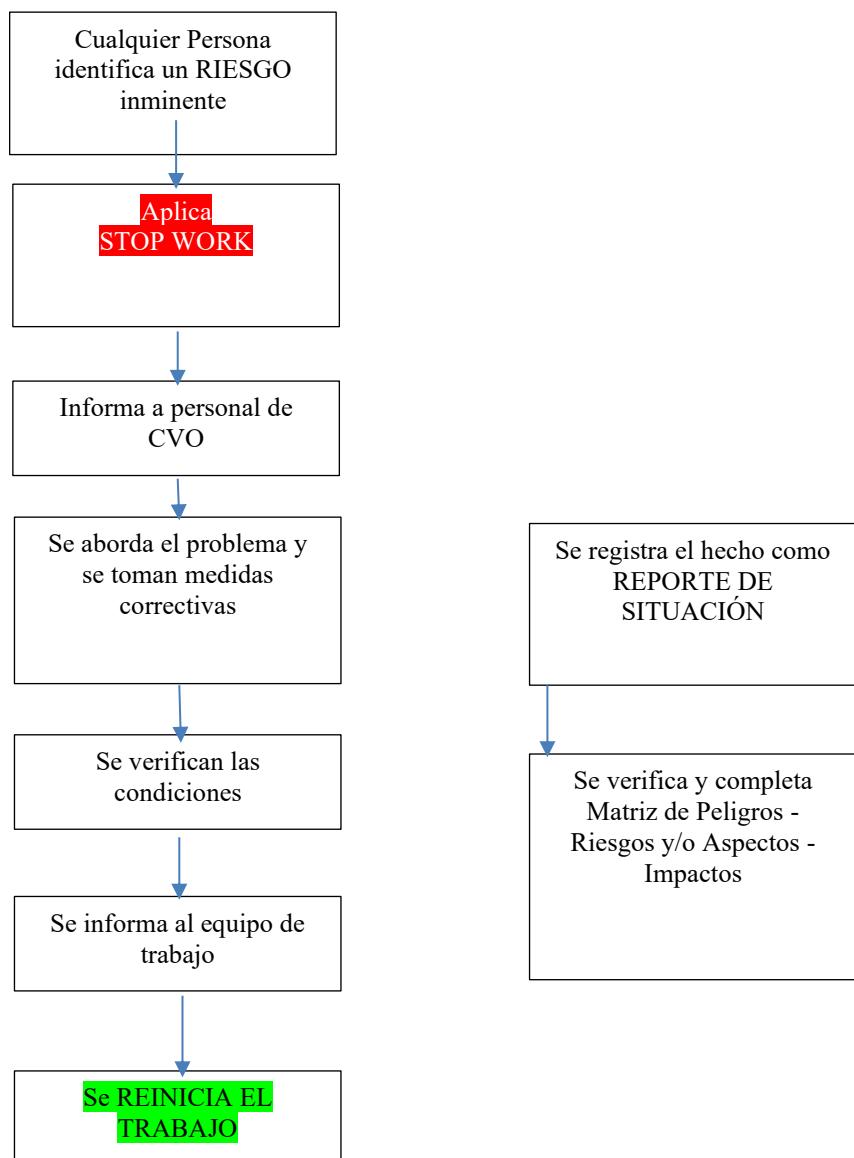
Código: AP02 08
Emisión: 10/11/2025

Rev.: 00
Fecha: 10/11/2025

Realizado por: Gerente Adm. y RRHH - Legales

Aprobado por: Gerente General

Página 2 de 2



1. Historial de Cambios

Fecha	Versión	Descripción del cambio	Elabora
10/11/2025	00	Difusión	Gerente Adm. y RRHH / Legales

Este documento al ser impreso o al estar fuera de Intranet se considera una “COPIA NO CONTROLADA”. Fecha de impresión: 12/12/2025

